



DER BISCHOF VON BOZEN-BRIXEN
IL VESCOVO DI BOLZANO-BRESSANONE
IL VESCVL DE BULSAN-PERSONON

Anhang zur „Ordnung für die Ständigen Diakone in der Diözese Bozen-Brixen“

Richtlinien für die Aus- und Weiterbildung der Ständigen Diakone der Diözese Bozen-Brixen

1. Allgemeines

1.1 Motivation zur Ausbildung und zum Dienst als Diakon

- Freude an der Zusammenarbeit mit Personen, Offenheit und Toleranz, Solidarität und Kritikfähigkeit, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Fähigkeit mit Konflikten umzugehen und Konsens zu suchen sowie diesen loyal mitzuverantworten
- Motivation und Interesse an theologischer Weiterbildung, Bereitschaft zu einer verbindlichen ehrenamtlichen Mitarbeit in der Kirche und zum täglichen Stundengebet
- Bereitschaft zu einer ganzheitlichen Ausbildung zum Dienst als Diakon
- Bereitschaft, den Dienst als Diakon in der eigenen und/oder in einer anderen Pfarrgemeinde, im Dekanat oder in der Seelsorgeeinheit auszuüben
- Bereitschaft zur Nachfolge dessen, „der nicht gekommen ist, um sich dienen zu lassen, sondern um zu dienen“ (Mt 20,28)

1.2 Allgemeine Voraussetzungen für den Beginn der Ausbildung

1.2.1 Glaubenserfahrungen und pastorale Erfahrungen

- ein persönliches Glaubensleben
- pastorale und caritativ-diaconale Erfahrungen durch pfarrliche Mitarbeit in kirchlichen Vereinen oder Einrichtungen

Appendice all'„Ordinamento per i diaconi permanenti nella diocesi di Bolzano-Bressanone“

Linee guida per la formazione e l'aggiornamento dei diaconi permanenti della Diocesi di Bolzano-Bressanone

1. Disposizioni generali

1.1 Motivazione alla formazione e al servizio diaconale

- Piacere nel lavorare con le persone, apertura e tolleranza, solidarietà e capacità critica, capacità di comunicazione e di cooperazione, capacità di gestire i conflitti e di cercare un consenso condividendolo in maniera leale e responsabile
- motivazione e interesse per l'aggiornamento teologico, disponibilità per un servizio gratuito nella Chiesa e l'impegno quotidiano della preghiera della Liturgia delle Ore
- disponibilità ad una formazione completa richiesta per il servizio diaconale
- disponibilità ad esercitare il ministero diaconale nella propria e/o in un'altra parrocchia, a livello di decanato o di unità pastorale
- disponibilità alla sequela di colui “che non è venuto per farsi servire, ma per servire” (Mt 20,28)

1.2 Requisiti generali per l'avvio della formazione

1.2.1 Esperienze di fede e di attività pastorali

- una vita di fede personale
- esperienze pastorali e caritative-diaconali attraverso la collaborazione parrocchiale in organizzazioni o istituzioni ecclesiali



DER BISCHOF VON BOZEN-BRIXEN
IL VESCOVO DI BOLZANO-BRESSANONE
IL VESCVUL DE BULSAN-PERSONON

- reflektierter Glaube in Verbindung mit einer positiven Einstellung zur Kirche in ihrer konkreten Gestalt
- Bereitschaft zur Klärung der Berufung zum Diakon

1.2.2 Beruf

- abgeschlossene Berufsausbildung, gute Verankerung im Zivilberuf und eine ausreichend gesundheitsförderliche Freizeitgestaltung

1.2.3 Familie

- Bei verheirateten Bewerbern:
 - Bewährung in Ehe und Familie
 - Zustimmung der Ehefrau

1.2.4 Sprachen

- Zweisprachigkeit (deutsch-italienisch) oder zumindest Fähigkeit, die andere Sprache zu verstehen

1.2.5 Gesundheit

- Physische und psychische Gesundheit und Belastbarkeit

1.2.6 Alter

- Beginn der Ausbildung: nicht älter als 60 Jahre
- Mindestalter für die Weihe zum Diakon:
 - bei Unverheirateten 25 Jahre
 - bei Verheirateten 35 Jahre
- Höchstalter für die Weihe zum Diakon: 65 Jahre

2. Ausbildung

2.1 Erforderliche theologische Grundausbildung

Die erforderliche theologische Grundausbildung umfasst

- eine theologische Ausbildung:
 - entweder ein akademisches theologisches Studium an der Philosophisch-Theologischen Hochschule Brixen oder an einer Universität oder Hochschule im In- oder Ausland

- una fede approfondita associata a un atteggiamento positivo verso la Chiesa nella sua forma concreta
- disponibilità per il discernimento della vocazione per il diaconato

1.2.2 Professione

- formazione professionale conclusa, buon inserimento nella professione civile e sufficienti attività di svago che promuovano la salute

1.2.3 Famiglia

- per i candidati sposati:
 - comprovata vita matrimoniale e familiare
 - consenso della moglie

1.2.4 Lingue

- bilinguismo (tedesco-italiano) o almeno capacità di comprendere l'altra lingua

1.2.5 Salute

- salute fisica e mentale e capacità di resilienza

1.2.6 Età

- inizio della formazione: non più di 60 anni
- età minima per l'ordinazione diaconale:
 - 25 anni per celibi
 - 35 anni per sposati
- età massima per l'ordinazione diaconale: 65 anni

2. Formazione

2.1 Formazione teologica di base richiesta

La formazione teologica di base richiesta comprende

- una formazione teologica:
 - curriculum di studi teologici presso lo Studio Teologico Accademico di Bressanone o presso un'università o una facoltà in Italia o all'estero

- oder eine nichtakademische theologische Ausbildung an den Brixner Theologischen Kursen
- oder eine von der Diözese als gleichwertig anerkannte Ausbildung
- die diözesane Ausbildung für die Leitung von Wort-Gottes-Feiern
- die diözesane Ausbildung für die Leitung von Begräbnisfeiern

2.2 Spezifische Ausbildung für den Ständigen Diakonat

Die dreijährige Ausbildung umfasst:

- jährlich 6 Seminare zu je 8 Stunden
- Praktika in den Bereichen Seelsorge, Verkündigung, Liturgie, Diakonie und Gemeindeaufbau
- für die Praktika ist eine Begleitung/Supervision vorgesehen
- Geistliche Begleitung
- jährliche Einkehrtage und Exerzitien
- jährliche Treffen:
 - zum Austausch auf dem Ausbildungsweg
 - mit den aktiven Diakonen
 - mit den Ehefrauen bzw. Familien
 - der Ehefrauen zu eigenen Themen

Die verschiedenen Module der Ausbildung sind jeweils individuell und auf die Erfordernisse der pastoralen Situation der Diözese abzustimmen.

2.2.1 Dokumente für den Beginn der spezifischen Ausbildung

- eigenhändig abgefasstes und unterschriebenes Ansuchen an den Bischof, die spezifische Ausbildung zum Ständigen Diakon beginnen zu können
- Taufschein mit Firmvermerk
- Ärztliches Zeugnis über den physischen und psychischen Gesundheitszustand
- Empfehlung durch den zuständigen Pfarrgemeinderat bzw. Pfarreienrat und den Leiter der Pfarrei (Pfarrer, Pfarrseelsorger, Pfarradministrator) bzw. der Seelsorgeeinheit

- o una formazione teologica non accademica presso l'Istituto di scienze religiose
- o una formazione riconosciuta dalla diocesi come equivalente
- la formazione diocesana per la guida di celebrazioni della Parola
- la formazione diocesana per la guida del rito delle esequie

2.2 Formazione specifica per il diaconato permanente

Il programma di formazione triennale comprende

- 6 seminari di 8 ore l'anno
- tirocini negli ambiti di cura pastorale, annuncio, liturgia, diaconia e edificare la comunità
- per i tirocini è previsto un accompagnamento/supervisione
- accompagnamento spirituale
- ritiri annuali ed esercizi spirituali
- incontri annuali:
 - per la condivisione lungo il cammino formativo
 - con i diaconi attivi
 - con le mogli e le famiglie
 - delle mogli su temi specifici

I vari moduli del programma di formazione devono essere adattati individualmente e alle esigenze della situazione pastorale della diocesi.

2.2.1 Documenti per l'inizio della formazione specifica

- domanda al vescovo, scritta di proprio pugno e firmata, per poter iniziare la formazione specifica a diacono permanente
- certificato di battesimo con nota di cresima
- certificato medico di salute fisica e mentale
- raccomandazione del consiglio parrocchiale competente o del consiglio pastorale unitario e del responsabile della parrocchia (parroco, incaricato parrocchiale, amministratore parrocchiale) o dell'unità pastorale



2.2.2 Ausbildungsjahr A: Schwerpunkt Verkündigung

- Biografischer Zugang zum Dienst des Diakons
- Religiöse Entwicklung des Menschen und religiöses Lernen
- sozio-kulturelle und religiöse Bedingungen für die Erwachsenenbildung
- Sakramentenkatechese
- Homiletik
- Bibelgruppen leiten
- Rhetorik-Kurs
- Gesangs-Kurs
- Kommunikations-Kurs, Glaubensgespräche führen
- Gruppendynamik

2.2.3 Ausbildungsjahr B: Schwerpunkt Diakonie

- Selbstverständnis des Diakons: Rollen und Dienst
- Kommunikation: Teamfähigkeit
- Seelsorge und Gemeindebildung
- Homiletik: besondere Anlässe und Situationen
- Begleitung von schwer kranken, sterbenden, trauernden Menschen
- Christliche Soziallehre
- Kirchliche Dokumente über den Dienst des Ständigen Diakons
- Aktuelle Themen bzw. Anliegen der Diözese

2.2.4 Ausbildungsjahr C: Schwerpunkt Liturgie

- Dienst des Diakons in der Liturgie
- Vielfalt der Gemeindeliturgie
- Caritas-Diakonie, christliche Soziallehre
- Seelsorgliche Gesprächsführung
- Homiletik (verschiedene Zielgruppen)
- Interkulturelle und interreligiöse Herausforderungen und Chancen
- Persönliche Interessen und Themen (Theologie, Bibel ...)

2.2.2 Anno di formazione A: annuncio

- Approccio biografico al ministero del diacono
- Sviluppo e apprendimento religioso della persona umana
- Condizioni socio-culturali e religiose per la formazione degli adulti
- Catechesi sacramentale
- Omiletica
- Guida di gruppi biblici
- Corso di retorica
- Corso di canto
- Corso di comunicazione, conduzione di colloqui di fede
- Dinamiche di gruppo

2.2.3 Anno di formazione B: diaconia

- Autocomprensione del diacono: ruoli e servizio
- Comunicazione: capacità di lavorare in gruppo
- Cura pastorale e edificazione della comunità
- Omiletica: occasioni e situazioni particolari
- Accompagnamento di malati gravi, moribondi e persone in lutto
- Dottrina sociale della Chiesa
- Documenti della Chiesa sul ministero del diacono permanente
- Temi e questioni attuali della diocesi

2.2.4 Anno di formazione C: liturgia

- Il servizio del diacono nella liturgia
- Molteplicità liturgiche nella comunità
- Diaconia della carità, dottrina sociale della Chiesa
- Conduzione di colloqui pastorali
- Omiletica (vari gruppi destinatari)
- Sfide e opportunità interculturali e interreligiose
- Interessi e temi personali (teologia, Bibbia...)

2.2.5 Abschluss der Ausbildungsphase

- Schriftliche Arbeit (ca. 10 Seiten) über ein diakonales Thema, das den Kandidaten im Laufe der Ausbildung zum Diakonat besonders angesprochen hat und/oder zu seiner Aufgabe gehört
- Praktische liturgische Übungen

3. Vorbereitung auf die Weihe

3.1 Übertragung der Dienste

Üblicherweise wird dem Kandidaten im ersten Jahr der Dienst des Lektors und im zweiten Jahr der Dienst des Akolythen übertragen (vgl. can. 1035 CIC).

Im dritten Jahr erfolgt die Aufnahme unter die Kandidaten zum Diakonat durch den liturgischen Zulassungsritus (*Admissio*); der Aufnahme vorausgehen muss die eigenhändig abgefasste und unterschriebene Bitte des Betreffenden an den Bischof und die schriftlich ausgefertigte Annahme von Seiten des Bischofs (vgl. can. 1034 § 1 CIC).

3.2 Notwendige Dokumente und Voraussetzungen für dem Empfang der Diakonatsweihe

- die eigenhändig abgefasste und unterschriebene Erklärung, welche dem Bischof zu übergeben ist und die bekundet, dass der Kandidat von sich aus und frei die Diakonatsweihe empfangen und sich dem kirchlichen Dienst für immer widmen wird, verbunden mit der Bitte um die Zulassung zum Empfang der Weihe (vgl. can. 1036 CIC)
- Zeugnis über den physischen und psychischen Gesundheitszustand (vgl. can. 1051, 1° CIC)
- Zeugnis über den Abschluss der Ausbildungszeit (vgl. can. 1050, 1° CIC)
- Zeugnis über den Empfang der Taufe und der Firmung sowie die Übernahme der Dienste des Lektors und des Akolythen (vgl. can. 1050, 3° CIC)
- bei Verheirateten: die Zeugnisse über die Eheschließung und die Zustimmung der Ehefrau (vgl. can. 1050, 3° CIC)

2.2.5 Conclusione della fase di formazione

- Lavoro scritto (circa 10 pagine) su un argomento diaconale che ha particolarmente interessato il candidato nel corso della formazione al diaconato e/o che fa parte del suo compito
- Esercitazioni liturgiche pratiche

3. Preparazione all'ordinazione

3.1 Conferimento dei ministeri

Normalmente, il ministero di lettorato viene conferito al candidato nel primo anno e quello di accolitato nel secondo anno (cfr. can. 1035 CIC).

Nel terzo anno, i candidati sono ascritti tra i candidati al diaconato mediante il rito liturgico dell'ammissione (*admissio*); l'ammissione deve essere preceduta da una richiesta al vescovo redatta e firmata di proprio pugno dal candidato e dall'accettazione per iscritto da parte del vescovo (cfr. can. 1034 § 1 CIC).

3.2 Documenti e requisiti necessari per ricevere l'ordinazione diaconale

- la dichiarazione, redatta e firmata di proprio pugno e da consegnare al vescovo, nella quale il candidato attesta che intende ricevere l'ordinazione diaconale spontaneamente e liberamente e che si dedicherà per sempre al ministero ecclesiastico, e nella quale chiede al contempo di essere ammesso a ricevere l'ordinazione (cfr. can. 1036 CIC)
- documento sul suo stato di salute sia fisica sia psichica (cfr. can. 1051, 1° CIC)
- certificato di completamento del periodo di formazione (cfr. can. 1050, 1° CIC)
- certificato di ricezione del battesimo e della cresima, nonché dell'avvenuta ricezione dei ministeri di lettorato e accolitato (cfr. can. 1050, 3° CIC)
- per gli sposati: il certificato di matrimonio e il consenso della moglie (cfr. can. 1050, 3° CIC)

- geistliche Exerzitien von wenigstens fünf Tagen (vgl. can. 1039 CIC)
- Bestätigung des verantwortlichen Leiters der Ausbildung über die für den Weiheempfang erforderlichen Eigenschaften: Rechtgläubigkeit, echte Frömmigkeit, guter Lebenswandel, Eignung für die Ausübung des Dienstes (vgl. can. 1051, 1° CIC)
- Erklärung des Einverständnisses von Seiten des Leiters der Pfarrei bzw. der Seelsorgeeinheit nach Zustimmung durch den Pfarrgemeinderat bzw. den Pfarreienrat

4. Weiterbildung

Eine gute Ausbildung und eine kontinuierliche Weiterbildung sind das Fundament zum weiteren Wachsen und Reifen in der eigenen Berufung. Als Mindestelemente der Weiterbildung für alle Ständigen Diakone gelten:

- jährliche Teilnahme an Einkehrtagen und Exerzitien
- regelmäßige geistliche Begleitung
- nach Möglichkeit Teilnahme an den Dekanatskonferenzen
- Teilnahme an den diözesanen Weiterbildungsveranstaltungen für Seelsorger und pastorale Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Zum gemeinsamen Erfahrungsaustausch, zur Stärkung der Verbundenheit auf lokaler und globaler Ebene und zur Förderung der Solidarität untereinander im Geiste Jesu gehören zur Weiterbildung auch:

- die Pflege der persönlichen Kontakte und die Teilnahme an den Treffen der Diakone
- die Pflege der Kontakte mit Diakonen auf nationaler und internationaler Ebene

„Die Weiterbildung muss sämtliche Dimensionen des Lebens und Dienstes des Diakons umfassen und aufeinander abstimmen. Sie muss daher [...] in ihren verschiedenen Dimensionen – menschliche, spirituelle, intellektuelle und pastorale Bildung – vollständig, systematisch und

- exercizi spirituali di almeno cinque giorni (cfr. can. 1039 CIC)
- attestato da parte del responsabile della formazione sulle qualità richieste per l'ordinazione: retta dottrina, genuina pietà, i buoni costumi, l'attitudine ad esercitare il ministero (cfr. can. 1051, 1° CIC)
- dichiarazione di consenso da parte del responsabile della parrocchia o dell'unità pastorale dopo l'approvazione del consiglio parrocchiale o del consiglio pastorale unitario

4. Formazione permanente

Una buona formazione e un continuo aggiornamento sono il fondamento per l'ulteriore crescita e maturazione della propria vocazione.

Gli elementi minimi dell'aggiornamento per tutti i diaconi permanenti sono:

- la partecipazione annuale a giornate e ritiri spirituali
- continuo accompagnamento spirituale
- per quanto possibile la partecipazione alle conferenze decanali
- partecipazione agli incontri diocesani per la formazione permanente per i sacerdoti e per gli operatori pastorali

Per un reciproco scambio di esperienze, per il rafforzamento dell'unione a livello locale e globale e per favorire la solidarietà reciproca nello spirito di Gesù, fanno anche parte della formazione permanente:

- la cura dei contatti personali e partecipazione agli incontri dei diaconi
- la cura dei contatti con i diaconi a livello nazionale e internazionale

“La formazione permanente deve comprendere e armonizzare tutte le dimensioni della vita e del ministero del diacono. Pertanto, [...] deve essere completa, sistematica e personalizzata, nelle sue diverse dimensioni: umana, spirituale, intellettuale, pastorale.” (Congregazione

personbezogen sein" (Kongregation für den Klerus, Direktorium für den Dienst und das Leben der Ständigen Diakone, Nr. 68).

Approbation

Die vorliegenden Richtlinien wurden vom Diözesanbischof am 21. April 2024, dem 4. Sonntag der Osterzeit und Weltgebetstag um geistliche Berufungen, approbiert (Prot. Nr. 2024/226 II) und ersetzen die am 13. Mai 2013 approbierten Richtlinien (FDBB 2013, 394-401).



Fabian Tirler,
Kanzler | Cancelliere

Bozen | Bolzano, 21.04.2024

Prot. Nr. 2024/226 II

per il Clero, Directorio per il ministero e la vita dei diaconi permanenti, n. 68).

Approvazione

Le presenti linee guida sono state approvate dal Vescovo diocesano il 21 aprile 2024, IV Domenica di Pasqua e Giornata di preghiera per le vocazioni (Prot. n. 2024/226 II) e sostituiscono le linee guida approvate il 13 maggio 2013 (FDBB 2013, 432-438).



Ivo Muser

Bischof von Bozen-Brixen | Vescovo di Bolzano Bressanone

